



АДМИНИСТРАЦИЯ МАРЁВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.08.2023 № 345

с. Марёво

Об утверждении Положения о дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих Администрации Марёвского муниципального округа

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Администрация Марёвского муниципального округа **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих Администрации Марёвского муниципального округа.

2. Заведующему организационным отделом Администрации Марёвского муниципального округа ознакомить лично и под роспись сотрудников Администрации Марёвского муниципального округа с настоящим постановлением.

3. Опубликовать постановление в муниципальной газете «Марёвский вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Марёвского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава муниципального округа



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Серийный номер сертификата:
00809B830FDC74D2B5B1A7FEECC449042C
Владелец: Горкин Сергей Иванович
Дата подписания: 15.08.2023 16:30
Срок действия: с 19.06.2023 по 11.09.2024

С.И. Горкин

ПОЛОЖЕНИЕ
о дополнительном профессиональном образовании муниципальных
служащих Администрации Марёвского муниципального округа

1. Общие положения

1.1. Положение о дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих Администрации Марёвского муниципального округа (далее – Положение) определяет условия и порядок реализации права муниципальных служащих Администрации Марёвского муниципального округа (далее – муниципальные служащие) на получение дополнительного профессионального образования за счет средств бюджета Марёвского муниципального округа.

1.2. Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих организуется в целях обеспечения соответствующего уровня профессиональной квалификации муниципальных служащих меняющимся условиям профессиональной деятельности.

1.3. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной подготовки).

Дополнительное профессиональное образование осуществляется в любой предусмотренной законодательством об образовании форме обучения с отрывом или без отрыва от муниципальной службы с использованием возможностей дистанционных образовательных технологий.

1.4. Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих осуществляется в течение всего периода прохождения им муниципальной службы.

1.5. Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам.

1.6. Основаниями для направления муниципального служащего для получения дополнительного профессионального образования являются:

решение представителя нанимателя (работодателя);
рекомендация аттестационной комиссии о направлении муниципального служащего на переподготовку или повышение квалификации;

назначение муниципального служащего в порядке должностного роста на новую должность муниципальной службы;

поступление гражданина на муниципальную службу впервые по истечении испытательного срока или шести месяцев после поступления на муниципальную службу;

включение муниципального служащего в кадровый резерв органа местного самоуправления;

изменение вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего;

инициатива муниципального служащего;

иные случаи, предусмотренные законодательством о муниципальной службе Российской Федерации.

1.7. Решение представителя нанимателя (работодателя) о направлении муниципального служащего для получения дополнительного профессионального образования, предусмотренное вторым абзацем пункта 1.6 настоящего Положения, может быть принято им по собственной инициативе, исходя из необходимости профессионального развития муниципального служащего в соответствии с задачами и функциями органа местного самоуправления.

2. Организация дополнительного профессионального образования

2.1. Работу по организации дополнительного профессионального образования муниципальных служащих осуществляет заведующий организационным отделом Администрации Марёвского муниципального округа (далее – заведующий организационным отделом).

2.2. Организация дополнительного профессионального образования включает в себя:

ежегодное проведение анализа потребности муниципальных служащих в дополнительном профессиональном образовании;

осуществление контроля обучения;

внесение сведений о получении дополнительного профессионального образования в личное дело муниципального служащего.

2.3. Заведующий организационным отделом ежегодно определяет потребность муниципальных служащих в получении дополнительного профессионального образования на основании заявок на дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих, поданных заведующему организационного отдела до 1 октября текущего года на очередной год.

2.4. В срок до 15 октября текущего года заведующий организационным отделом формирует план дополнительного профессионального образования муниципальных служащих (далее - План) на очередной год по форме согласно приложению к Положению, который утверждается представителем нанимателя (работодателем) до 1 ноября текущего года.

В План могут вноситься изменения в случае отсутствия муниципального служащего по причине длительной болезни, увольнения или при наличии других объективных обстоятельств.

2.5. В случае отсутствия оснований для направления муниципального служащего для получения дополнительного профессионального образования, указанных в пункте 1.6 Положения, План не утверждается.

2.6. При анализе потребности в дополнительном профессиональном образовании в расчет не включаются муниципальные служащие:

обучающиеся в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях;

находящиеся в длительных (полгода и более) отпусках (по беременности и родам, по уходу за ребенком, без сохранения заработной платы);

достигающие предельного возраста для замещения должностей муниципальной службы в планируемом году;

работающие по срочным трудовым договорам, если срок таких договоров истекает в течение года, следующего за планируемым годом.

3. Финансирование расходов, связанных с дополнительным профессиональным образованием

3.1. Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих осуществляется за счет средств бюджета Марёвского муниципального округа в организации, осуществляющей образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам.

3.2. Объем финансирования расходов на осуществление дополнительного профессионального образования муниципальных служащих определяется исходя из утвержденного Плана и денежных средств, предусмотренных в муниципальной программе «Совершенствование системы муниципального управления на территории Марёвского муниципального округа» на очередной финансовый год, и включается комитетом финансов Администрации Марёвского муниципального округа в проект бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

3.3. Финансирование дополнительного профессионального образования осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на текущий финансовый год.

3.4. За муниципальными служащими, на период обучения по дополнительным профессиональным программам, сохраняется место работы и денежное содержание (средний заработок).

3.5. Муниципальным служащим, направляемым на обучение по дополнительным образовательным программам с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов.

3.6. Муниципальные служащие, обучающиеся по дополнительным образовательным программам за счет средств бюджета Марёвского муниципального округа и увольняющиеся из Администрации Марёвского муниципального округа в период обучения, теряют право на дальнейшее обучение за счет бюджетных средств Марёвского муниципального округа.

3.7. В случае увольнения муниципального служащего без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым договором или договором об обучении за счет средств представителя нанимателя

(работодателя), муниципальный служащий обязан возместить затраты, понесенные представителем нанимателя (работодателем) на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени, если иное не предусмотрено трудовым договором или соглашением об обучении.

4. Заключительные положения

На муниципальных служащих, на время получения ими дополнительного профессионального образования, распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Приложение
к Положению о дополнительном
профессиональном образовании
муниципальных служащих Администрации
Марёвского муниципального округа
(форма)
УТВЕРЖДАЮ
Глава Марёвского муниципального округа
_____ И.О. Фамилия
«__» _____ 20__ года

ПЛАН
дополнительного профессионального образования муниципальных служащих Администрации Марёвского
муниципального округа
на 20__ год

№ п/п	Фамилия, имя, отчество (при наличии) муниципального служащего	Наименование дополнительной профессиональной программы	Продолжительность обучения	Наименование образовательной организации	Предполагаемая стоимость профессиональной программы	Отметка выполнения
1	2	3	4	5	6	7
1. Профессиональная переподготовка						
1						
2						
2. Повышение квалификации						
1						
2						