



АДМИНИСТРАЦИЯ МАРЁВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.08.2023 № 376

с. Марёво

О внесении изменений в постановление Администрации Марёвского муниципального округа от 22.08.2022 № 350 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных автономных организаций в сфере образования, находящихся в ведении социального комитета Администрации Марёвского муниципального округа»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Администрация Марёвского муниципального округа **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в постановление Администрации Марёвского муниципального округа от 22.08.2022 № 350 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных автономных организаций в сфере образования, находящихся в ведении социального комитета Администрации Марёвского муниципального округа»:

1.1. В Примерном положении об оплате труда работников муниципальных автономных организаций в сфере образования, находящихся в ведении социального комитета Администрации Марёвского муниципального округа, утверждённом вышеназванным постановлением:

1.1.1. Изложить подпункт 2.2.1 в редакции:

«2.2.1. Должностной оклад руководителя организации, определяется трудовым договором, на основании решения комиссии комитета в зависимости от сложности труда с учетом объема управления, особенностей деятельности и специфики работы организации и не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

Должностной оклад руководителя организации (за исключением руководителя организации вновь созданной в текущем году) определяется по следующей формуле:

$До = (Бо + Бо * Кп1 + Бо * Кп2 + Бо * Кср) * Kind$, где:

До – должностной оклад руководителя организации;

Бо–базовый оклад, применяемый для определения должностного оклада руководителя организации, устанавливается в фиксированном размере и составляет 14748 рублей;

Кп1– коэффициент, характеризующий объем управления организацией;

Кп2–коэффициент, характеризующий особенности деятельности организации;

Кср – коэффициент специфики работы руководителя организации;

Kind – коэффициент индексация устанавливается в соответствии с трудовым законодательством и решением Думы Марёвского муниципального округа при принятии решения о бюджете Марёвского муниципального округа на очередной финансовый год и на плановый период.

Коэффициент, характеризующий объем управления организацией, ежегодно, пересматривается комиссией комитета не позднее 25 января. Принятое решение о пересмотре коэффициента, характеризующего объем управления организацией, оформляется распоряжением комитета до 1 февраля текущего года.

Показатели организации, характеризующие объем управления, устанавливаются в зависимости от среднесписочной численности обучающихся в организации, от особенности деятельности организации.

Среднесписочная численность обучающихся определяется по данным организации с учетом данных статистики за календарный год, предшествующей году установления должностного оклада руководителя. Среднесписочная численность обучающихся за календарный год, определяется суммированием численности обучающихся на каждое первое число месяца и делением полученной суммы на 12.

Коэффициенты, характеризующие объем управления организации:

N п/п	Показатели по типам (видам) организации	Условия (человек)	Повышающий коэффициент (Кп1)
1	2	3	4
1.	Обучающиеся общеобразовательных организаций	до 100	0,10
		от 100 до 300	0,15
		от 300 до 500	0,20
2.	Воспитанники дошкольных образовательных организаций	до 50	0,10
		от 50 до 120	0,15
		свыше 120	0,20

Показатели, характеризующие особенности деятельности организации, устанавливаются от наличия в организации филиала, дистанционного обучения.

Коэффициенты, характеризующие особенности деятельности организации, пересматриваются комиссией комитета при изменении наличия в организации следующих показателей:

филиала;

дистанционного обучения;

пункта проведения экзамена.

Коэффициенты, характеризующие особенности деятельности организации:

№ п/п	Показатели наличия по типам (видам) организации	Условия	Дополнительный повышающий коэффициент (Кп2)
1	2	3	4
1.	Количество филиалов в организациях:		
1.1.	Общего образования	за каждый филиал, структурное подразделение	0,1
1.2.	Дошкольного образования	за каждый филиал	0,1
2.	Организация дистанционного обучения	до 10 человек	0,02
		от 10 человек до 30 человек	0,04
		от 30 человек и выше	0,06
3.	Наличие пункта проведения экзамена на базе организации	за каждый пункт	0,05

Для руководителей организаций устанавливается коэффициент специфики работы в размере: за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности (Кср) – 0,25.

Руководителю вновь созданной организации должностной оклад устанавливается на текущий и очередной финансовый год на основании решения комиссии комитета.»;

1.1.2. Изложить подпункт 3.3.1 в редакции:

«3.3.1.Размеры минимальных окладов работников организации по ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (руб.)
1	2	3	4
1.	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала		
1.1.	Первый уровень	вожатый, помощник воспитателя	5408
1.2.	Второй уровень		

N п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (руб.)
1	2	3	4
1.2.1.	1 квалификационный уровень	младший воспитатель	5679
2.	ПКГ должностей педагогических работников		
2.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	6815
2.2.	2 квалификационный уровень	инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог- организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	7574
2.3.	3 квалификационный уровень	воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	8419
2.4.	4 квалификационный уровень	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед педагог - библиотекарь	9251

»;

1.1.3. Дополнить пунктом 3.3.6 следующего содержания:

«3.3.6. Размеры минимальных окладов работников организации, занимающих должности, не включенные в ПКГ, составляют:

Должности	Размер минимального оклада (рублей)
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	26570

».

2. Руководителям муниципальных автономных организаций в сфере образования, находящихся в ведении социального комитета Администрации Марёвского муниципального округа внести изменения в положения об оплате труда работников организации.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на председателя социального комитета Администрации Марёвского муниципального округа Ершову С.А.

4. Постановление Администрации муниципального округа вступает в силу с 01 сентября 2023 года.

5. Опубликовать постановление в муниципальной газете «Марёвский вестник» и разместить на официальном сайте Администрации муниципального округа в информационно – коммуникативной сети «Интернет».

Глава муниципального округа



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Серийный номер сертификата:
00849B830FDC74D2B5B1A7FEECC449042C
Владелец: Горкин Сергей Иванович
Дата подписания: 29.08.2023 15:15
Срок действия: с 19.06.2023 по 11.09.2024

С.И. Горкин