



АДМИНИСТРАЦИЯ МАРЁВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.02.2024 № 44

с. Марёво

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Центр финансового обслуживания», подведомственного социальному комитету Администрации Марёвского муниципального округа

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Решением Думы Марёвского муниципального округа от 25.12.2023 №295 «О бюджете Марёвского муниципального округа на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов», Администрация Марёвского муниципального округа **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в постановление Администрации Марёвского муниципального округа от 02.11.2023 № 461 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Центр финансового обслуживания», подведомственного социальному комитету Администрации Марёвского муниципального округа»:

1.1. Изложить абзац второй подпункта 2.4.5 пункта 2.4. в редакции:

«Оценка выполнения показателей эффективности деятельности руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения для установления премиальных выплат производится ежемесячно до 25 числа текущего месяца, в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности, указанными в приложении № 2 к Примерному положению»;

1.2. Изложить абзац десятый подпункта 3.5.5 пункта 3.5. в редакции:

«Оценка выполнения показателей эффективности деятельности работников учреждения проводится комиссией учреждения до 25 числа текущего месяца на основании предложений поданных руководителем учреждения».

2. Изложить приложение №2 к Примерному положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Центр финансового обслуживания», подведомственного социальному комитету Администрации Марёвского муниципального округа в редакции:

«Приложение № 2

к Примерному положению об оплате труда
работников муниципального бюджетного
учреждения «Центр финансового
обслуживания»,
подведомственного социальному комитету
Администрации Марёвского муниципального
округа

ПЕРЕЧНИ

оценки целевых показателей эффективности деятельности
(для установления премиальных выплат руководителю учреждения, заместителю руководителя, главному бухгалтеру
учреждения)

№ п/п	Наименование целевого показателя эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Максимальное количество баллов		
			руководите ль организа ции	заместитель руководите ля	главный бухгалтер
1	2		3	4	5
1.	Своевременное и качественное представление квартальной бюджетной отчетности, ежемесячной отчётности	Выполнение: -соблюдение сроков представления квартальной бюджетной отчетности, ежемесячной отчётности; -качественное представление квартальной бюджетной отчетности по установленным формам (без ошибок и опечаток)	Невыполне ние – 0 баллов Выполнени е –15 баллов	-	Невыполнен ие – 0 баллов Выполнение – 10 баллов
2.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	Наличие/отсутствие	Наличие-0 баллов Отсутствие- 20 баллов	-	Наличие-0 баллов Отсутствие- 10 баллов
3	Своевременное и качественное	Выполнение:	Невыполне	Невыполне	-

1	2		3	4	5
	предоставление отчетов, информации по запросу социального комитета Администрации Марёвского муниципального округа, выполнение решений совещаний, поручений руководителя комитета, заведующего отдела	- соблюдение сроков представления отчетов и иной информации; - качественное представление отчетных данных и иной информации (достоверность данных)	ние – 0 баллов Выполнение – 25 баллов	ние – 0 баллов Выполнение – 40 баллов	
4.	Соблюдение срока выплаты заработной платы	Да/нет	Да – 10 баллов Нет – 0 баллов	-	-
5.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу организации, на качество предоставления услуг	Наличие жалоб, обоснованность которых подтверждена в ходе их рассмотрения/отсутствие	Наличие – 0 баллов Отсутствие – 20 баллов	Наличие – 0 баллов Отсутствие – 10 баллов	Наличие – 0 баллов Отсутствие – 10 баллов
6.	Добросовестное исполнение должностных обязанностей	Выполнение требований установленных положением об оплате труда	-	Невыполнение – 0 баллов Выполнение – 50 баллов	Невыполнение – 0 баллов Выполнение – 40 баллов
7.	Выполнение целевого показателя средней заработной платы по категориям работников	Выполнение целевого показателя установленного организациям	Менее (более) 100% - 0 баллов 100%- 10 баллов	-	Менее (более) 100% - 0 баллов 100%- 20 баллов
8.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств	Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	-	-	Наличие – 0 баллов Отсутствие – 10 баллов

2. Руководителю Муниципального бюджетного учреждения «Центр финансового обслуживания», подведомственного социальному комитету администрации Марёвского муниципального округа внести изменения в положения об оплате труда работников организации.

3. Действие постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01 февраля 2024 года.

4. Возложить контроль за выполнением постановления на председателя социального комитета Администрации Марёвского муниципального округа Ершову С.А.

5. Опубликовать постановление в муниципальной газете «Марёвский вестник» и разместить на официальном сайте Администрации муниципального округа в информационно – коммуникативной сети «Интернет».

Глава муниципального округа



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

С.И. Горкин

Серийный номер сертификата:
00849B830FDC74D2B5B1A7FEECC449042C
Владелец: Горкин Сергей Иванович
Дата подписания: 09.02.2024 15:54
Срок действия: с 19.06.2023 по 11.09.2024